

Prot. n. 5072/B.1

Vigo di Fassa, 16 novembre 2017

**BANDO DI PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI  
PER UN POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO  
A TEMPO DETERMINATO E PIENO (36 ORE/SETT  
CATEGORIA D – LIVELLO BASE)  
PRESSO IL NUOVO COMUNE DI SÈN JAN  
PER DODICI MESI**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 311 di data 15/11/2017 relativa all'indizione di una selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno (36 h/sett.) di un Funzionario tecnico cat. D livello base;

**RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica per esami per la copertura di un posto, a tempo determinato e a tempo pieno (36 ore/sett.), di **FUNZIONARIO TECNICO, categoria D, livello base per mesi dodici.**

Il rapporto di lavoro sarà regolato dalla disciplina normativa e contrattuale nel tempo vigente. Il trattamento economico relativo a detta qualifica, al lordo delle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge, ai sensi del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro, è il seguente:

- stipendio base: € 17.508,00
- assegno: € 3.360,00
- indennità integrativa speciale: € 6.545,04
- tredicesima mensilità: nella misura di legge
- assegno per il nucleo familiare se in quanto dovuto;
- eventuali ulteriori emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative o contrattuali, qualora spettanti.

**REQUISITI GENERALI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO.**

Per l'ammissione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

1. età non inferiore agli anni 18 compiuti alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione al concorso;
2. cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica).

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione europea, anche se cittadini di Stati terzi,

purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi purché siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 così come modificato dalla L. 6 ottobre 2013 n. 97) in possesso dei seguenti requisiti:

- o godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero i motivi del mancato godimento);
  - o essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - o avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a concorso;
3. idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale a selezione o previste da regolamenti dell'Ente;
  4. immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione; incluse quelle, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione") ai sensi dell'articolo 35 bis del D.Lgs. 165/2001;
  5. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;
  6. trovarsi nelle condizioni soggettive previste dall'art. 5 – secondo comma, della Legge 65/1986 ovvero godimento dei diritti civili e politici, non essere stati espulsi dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati o destituiti o licenziati dai pubblici uffici, non aver riportato condanne a pene detentive per delitto non colposo o essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
  7. di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi sede dell'Ente presso il quale si verrà assunti dislocata sul territorio comunale;
  8. per i cittadini soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
  9. essere in possesso di uno dei seguenti diplomi laurea: Laurea in architettura, ingegneria civile, ingegneria edile, ingegneria edile architettura, ingegneria per l'ambiente e il territorio (vecchio ordinamento) e loro equipollenti (3/S, 4/S, 28/S, 38/S del DM 509/99 e LM-3, LM-4, LM-23, LM-24, LM-26, LM-35 del DM 270/04) o laurea in Ingegneria civile e ambientale o in Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile (rispettivamente classi 08 e 04 del DM 509/99) e loro equipollenti (L-7, L-23, L-17 del DM 270/04).
  10. patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (categoria B).

Non possono essere assunti coloro che negli ultimi cinque anni precedenti all'assunzione siano stati destituiti o licenziati da una Pubblica Amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione.

L'Amministrazione comunale si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento, con determinazione motivata del segretario comunale,

l'esclusione dalla selezione dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura, nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000, il candidato si assume la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.

L'Amministrazione procederà a verifiche a campione e qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale "dichiarazione mendace", sarà punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

## **MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno far pervenire all'Ufficio protocollo del Comune di Vigo di Fassa, Strada Rezia n. 12

**entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 04 dicembre 2017**

apposita domanda firmata dall'aspirante che dovrà essere redatta su carta semplice.

Le domande spedite a mezzo posta dovranno esser inviate mediante RACCOMANDATA (PREFERIBILMENTE, A TUTELA DELL'ISCRITTO, CON AVVISO DI RICEVIMENTO) o altre modalità di spedizione aventi le medesime caratteristiche; solamente in questo caso, ai fini dell'ammissione, farà fede la data apposta (e non l'ora) dall'ufficio di spedizione accettante **purché la domanda pervenga all'ufficio protocollo del comune, comunque, entro sette giorni dal termine di scadenza previsto nel presente bando**. Trascorsi tali termini anche le domande trasmesse con raccomandata non verranno prese in considerazione.

Per le domande presentate direttamente o inoltrate per posta normale o posta prioritaria o altre forme differenti dalla raccomandata (con eventuale avviso di ricevimento), la data di acquisizione delle istanze sarà stabilita e comprovata dal timbro a data apposto a cura del protocollo del Comune.

La domanda potrà anche essere inviata via fax (al n. 0462/764400) entro la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande.

Il candidato avrà cura di conservare la ricevuta attestante il ricevimento da parte dell'Amministrazione della domanda di partecipazione o la ricevuta del fax da cui risulti che lo stesso è stato inviato nei tempi sopra indicati.

La domanda, firmata e scansionata, con allegata scansione del documento di identità in corso di validità, potrà essere inviata anche mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo **vigodifassa@legal-mail.net** (farà fede esclusivamente la data di spedizione risultante dal sistema di Posta Elettronica Certificata).

La domanda ed eventuali allegati dovranno essere solamente in formato PDF o JPEG e non dovranno essere in un formato compresso.

Nella domanda, redatta in carta semplice, l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevole della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali

previste rispettivamente dagli artt. 75 e 76 del citato decreto per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi:

- a) le complete generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale; le coniugate dovranno indicare il cognome da nubili);
- b) di essere di età non inferiore agli anni 36;
- c) di essere in possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero:  
di essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero di essere familiare di cittadino dell'Unione europea, anche se cittadino di Stato terzo, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero di esser e cittadino di Paesi Terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 così come modificato dalla L. 6 ottobre 2013, n. 97), in possesso dei seguenti requisiti:
  - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero il motivo del mancato godimento;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a concorso;
  - equipollenza del titolo di studio a quello richiesto dal bando.
- d) l'idoneità psico-fisica all'impiego rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale selezionata o previste da Regolamenti dell'Ente;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) le eventuali condanne penali o le applicazioni della pena su richiesta di parte (patteggiamento), incluse quelle, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione") ai sensi dell'articolo 35 bis del D.Lgs. 165/2001 oppure di non aver riportato condanne penali e di non essere stato destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa (comprese quelle con il beneficio della non menzione) e di essere a conoscenza o meno di eventuali procedimenti penali pendenti;
- g) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- h) di non essere stato destituito, licenziato o dichiarato decaduto dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;
- i) di essere consapevole del fatto che, con riferimento agli ultimi cinque anni precedenti all'eventuale assunzione, l'essere stati destituiti o licenziati da una Pubblica Amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o l'essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione, comporta l'impossibilità ad essere assunti;
- j) per i cittadini soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- k) l'eventuale appartenenza alla categoria Di soggetti di cui all'art. 3 della L.P. 10 settembre 2003 n. 8 o di cui all'art. 3 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, nonché la richiesta, per l'espletamento delle prove, di eventuali ausili in relazione all'handicap o ai disturbi specifici di apprendimento e/o necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova

d'esame. I candidati dovranno allegare – in originale o in copia autentica - certificazione datata relativa allo specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio. Per quanto attiene l'indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili di cui il candidato dovesse, eventualmente, avere bisogno sarà necessario allegare un certificato medico;

- l) l'eventuale possesso di titoli di preferenza, a parità di valutazione, di cui all'allegato A) al presente bando; la mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;
- m) il titolo di studio posseduto di durata almeno quinquennale nonché l'Istituto o la Scuola e la data nei quali è stato conseguito (i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.
- n) il possesso della patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (patente B).
- o) di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi sede dell'Ente dislocata sul territorio comunale;
- p) il comune di residenza, l'esatto indirizzo (comprensivo del codice di avviamento postale), l'eventuale diverso recapito presso il quale devono essere inviate tutte le comunicazioni relative al concorso, i recapiti telefonici e l'indirizzo di posta elettronica;
- f) trovarsi nelle condizioni soggettive previste dall'art. 5 – secondo comma, della Legge 65/1986 ovvero godimento dei diritti civili e politici, non essere stati espulsi dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati o destituiti o licenziati dai pubblici uffici, non aver riportato condanne a pene detentive per delitto non colposo o essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
- g) di prestare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196;
- h) di prendere atto che la data fissata per l'eventuale preselezione, la sede di svolgimento e l'elenco dei candidati ammessi alla preselezione verranno pubblicati all'Albo pretorio telematico e sul sito internet del Comune di Vigo di Fassa e che tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, senza ulteriori comunicazioni circa lo svolgimento della preselezione stessa;
- i) di prendere atto che l'elenco dei candidati ammessi, il diario delle prove d'esame e la sede di svolgimento verranno pubblicate all'Albo pretorio telematico e sul sito internet del Comune almeno 15 giorni prima dell'inizio di ciascuna prova e che tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, senza ulteriori comunicazioni circa lo svolgimento delle prove stesse;
- j) l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente bando di concorso.
  
- k) si fa presente che il possesso dell'attestato di conoscenza della lingua ladina, rilasciato dal Commissariato del Governo per la Provincia di Trento, costituisce titolo di precedenza assoluta per l'assunzione, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 16.12.1993, n. 592, come sostituito dall'art. 3 del D.Lgs. 2.9.1997, n. 321.

LA DOMANDA DOVRÀ ESSERE FIRMATA DAL CONCORRENTE A PENA DI ESCLUSIONE.

Nel caso in cui dalle dichiarazioni emergano incongruenze, dubbi o incertezze, l'Amministrazione si riserva di chiedere chiarimenti da produrre entro il termine perentorio indicato dall'Amministrazione stessa.

Tutti i requisiti e i titoli prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, nonché alla data di

assunzione, eccetto per i titoli di preferenza, che devono essere posseduti unicamente alla data di scadenza di presentazione delle domande.

I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare tempestivamente all'Amministrazione comunale qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da una mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici, via fax o comunque imputabili a fatto di terzi a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 recante disposizioni in merito al codice di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati tramite l'istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale.

Non rientra nel diritto alla riservatezza del candidato, la pubblicazione del proprio nominativo nella lista degli iscritti e dei voti riportati in ogni singola prova. Pertanto, il candidato non potrà chiedere di essere tolto dai predetti elenchi.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005 n. 246".

**Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia semplice di un documento d'identità (fronte e retro) in corso di validità (qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non siano sottoscritte alla presenza del dipendente addetto)**

## **PROVE D'ESAME**

Gli esami consisteranno in un'eventuale preselezione ed una prova orale.

Qualora i candidati iscritti superassero le 25 unità, sarà fatta una preselezione scritta.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che si classificheranno nei primi 25 posti della preselezione e tutti i pari merito con la votazione conseguita dal 25°, che abbiano raggiunto una valutazione non inferiore a 21/30. La valutazione delle prove è espressa con punteggio numerico senza necessità di ulteriore motivazione.

Il risultato della prova di preselezione non fa punteggio ai fini della graduatoria finale ma serve solo per l'ammissione alla prova orale.

## **PRESELEZIONE**

L'eventuale preselezione consisterà in un test a risposta multipla sulle materie previste per la prova orale.

Alla predetta preselezione ciascun aspirante dovrà presentarsi con un valido documento di identificazione, provvisto di fotografia. La mancata presentazione dei candidati alla sede di esame o la presentazione in ritardo comporterà l'esclusione dalla selezione e dal concorso, qualunque ne sia la causa che l'ha determinata, anche se indipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Alla preselezione non sarà consentita la consultazione di alcun testo, appunto o manoscritto. Sarà precluso l'utilizzo di telefoni cellulari, agende elettroniche ed ogni altro strumento informatico personale, pena l'esclusione.

Il giorno 07 dicembre 2017 sul sito internet del Comune di Vigo di Fassa <http://www.comunedivigo.net> nonché all'albo del Comune sarà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi.

Successivamente sarà pubblicata la data e la sede in cui si svolgerà l'eventuale preselezione (oppure un eventuale rinvio ad altra data per motivi organizzativi o la data della prova orale qualora la preselezione non venga effettuata) comunque almeno quindici giorni prima dell'effettuazione della stessa. Pertanto ai candidati ammessi a sostenere la predetta prova non sarà data alcuna comunicazione personale.

La votazione ottenuta nella preselezione sarà pubblicata all'albo telematico del Comune di Vigo di Fassa nonché sul sito internet del Comune di Vigo di Fassa entro 20 giorni dall'effettuazione della preselezione stessa.

Unitamente alla votazione riguardante la preselezione sarà pubblicata la data e la sede dello svolgimento della prova orale.

## **PROGRAMMA D'ESAME**

La prova d'esame si articola in una prova orale sulle seguenti materie:

- Legislazione urbanistica ed edilizia, con particolare riferimento alle norme vigenti nella Provincia Autonoma di Trento;
- Norme in materia di tutela ambientale, emissioni nell'atmosfera, disciplina degli scarichi, gestione e tracciabilità dei rifiuti;
- Norme in materia di urbanistica commerciale;
- Espropriazioni e limitazioni alla proprietà privata in relazione ai vincoli imposti dai piani urbanistici generali ed attuativi;
- Nozioni di topografia e cartografia; operazioni catastali e tavolari;
- Disposizioni statali e provinciali di interesse edilizio (barriere architettoniche, parcheggi, sicurezza degli impianti, contenimento consumo energetico, tutela dagli inquinamenti, norme igienico-sanitarie ecc...)
- Gestione del patrimonio e delle reti infrastrutturali;
- Nozioni di tecnologie ed uso dei materiali da costruzione;
- Normativa in materia di lavori pubblici (provinciale e statale)
- Principali norme di carattere tecnico amministrativo per la progettazione, esecuzione, direzione, contabilità e collaudo di opere pubbliche di interesse comunale;
- Norme in materia antinfortunistica, di sicurezza fisica dei lavoratori e di sicurezza nei cantieri;
- Nozioni di polizia mortuaria;
- Principali norme tecniche concernenti la qualità delle acque destinate al consumo umano ed interventi di miglioramento qualitativo e la protezione delle acque stesse;
- Ordinamento dei Comuni della Regione Trentino Alto Adige;
- Nozioni di diritto civile con particolare riguardo alla proprietà pubblica ed altri diritti reali;
- Normativa in materia di catasto e libro fondiario nella Regione Trentino Alto Adige;

- Nozioni sull'ordinamento del personale dei comuni; nozioni sul pubblico impiego, diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
- Nozioni sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Normativa in materia di contratti pubblici.

Alla predetta prova ciascun aspirante dovrà presentarsi con un valido documento di identificazione, provvisto di fotografia. La mancata presentazione dei candidati alla sede di esame o la presentazione in ritardo comporterà l'esclusione dalla selezione e dal concorso, qualunque ne sia la causa che l'ha determinata, anche se indipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

L'esito della prova sarà pubblicato all'albo nonché sul sito internet del comune di Vigo di Fassa. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non verrà data alcuna comunicazione personale, a mezzo posta del voto conseguito.

## **DIARIO PROVA ORALE**

In caso di NON effettuazione della preselezione, il diario della prova orale, la sede di svolgimento della stessa sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Vigo di Fassa in data 07 dicembre 2017 e comunque almeno 15 giorni prima dell'effettuazione.

Qualora invece venga effettuata la preselezione, l'avviso per la presentazione alla prova orale verrà pubblicato sul sito internet e sull'albo telematico del Comune di Vigo di Fassa, in concomitanza con la pubblicazione delle votazioni ottenute nella preselezione e la pubblicazione dell'elenco dei candidati che hanno superato la preselezione.

Tutte le comunicazioni relative al calendario delle prove ed ai risultati delle stesse saranno effettuate esclusivamente attraverso il sito internet e l'albo telematico del Comune di Vigo di Fassa.

## **COMPILAZIONE DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO**

Alla valutazione della prova provvederà la Commissione esaminatrice nominata con deliberazione della Giunta comunale, ai sensi dell'art. 12 del D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 2/L.

Il punteggio finale sarà dato dal voto conseguito nella prova orale (si fa presente che l'esito dell'eventuale prova preselettiva non contribuirà in alcun modo a formare il punteggio finale con riferimento al concorso, in quanto utile esclusivamente per l'ammissione alla prova orale).

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata all'albo del Comune di Vigo di Fassa nonché sul sito internet del Comune <http://www.comunedivigo.net>

Dalla pubblicazione di detto avviso all'albo telematico del Comune di Vigo di Fassa decorrerà il termine per eventuali impugnative.

## **NOMINA DEL VINCITORE**



Sulla base della graduatoria formata dalla Commissione giudicatrice, ed accertata la regolarità dei documenti prodotti e la veridicità dei dati autocertificati ( in caso di autocertificazione l'Amministrazione provvederà d'ufficio alla acquisizione della documentazione), la Giunta comunale approva l'operato della Commissione e la graduatoria e procede alla nomina in prova del vincitore. Lo stesso potrà assumere servizio previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro nei termini previsti dalla normativa vigente.

L'assunzione è soggetta ad un periodo di prova.

L'amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente bando di selezione, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni contenute nel Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento del personale nei Comuni della Regione Trentino Alto Adige (DPR Reg. 01.02.2005 n. 2/L), alle altre disposizioni di legge in materia ed a quelle previste nel Regolamento Organico vigente.

### **ACCERTAMENTO REQUISITO DELL'IDONEITÀ PSICO - FISICA**

Ai fini dell'assunzione, il candidato, che avrà superato le prove d'esame, dovrà essere dichiarato fisicamente idoneo al posto a seguito di visita medica da parte della competente autorità sanitaria.

### **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Nel termine fissato dall'amministrazione, previsto per la presentazione dell'eventuale documentazione a corredo della domanda, l'interessato dovrà, inoltre, sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, unitamente alla dichiarazione d'insussistenza di cause d'incompatibilità e al codice di comportamento e assumere effettivo servizio.

L'assunzione diventerà definitiva dopo il periodo di prova previsto del vigente Contratto Collettivo di Lavoro per il personale delle autonomie locali.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'articolo 18 comma 2 del D.Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Vigo di Fassa per la finalità di gestione della procedura di mobilità e potranno essere trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati, ai sensi del D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 2/L e del vigente Regolamento organico del personale dipendente, è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di mobilità.

Il trattamento riguarda anche i dati sensibili e giudiziari, ai sensi dei citati D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 2/L e del vigente Regolamento organico del personale dipendente.

L'interessato gode di tutti i diritti di cui all'articolo 7 del decreto legislativo stesso, tra i quali il diritto di accedere ai dati che lo riguardano nonché di rettifica, aggiornamento o cancellazione di dati erronei o incompleti o raccolti in modo non conforme alla legge. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del Comune di Vigo di Fassa, titolare del trattamento. Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridica-economica del candidato ovvero agli altri concorrenti secondo le modalità stabilite per il diritto di accesso agli atti nell'ambito dell'ordinamento comunale.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di mobilità.

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alle disposizioni contenute nel Testo Unico delle Leggi Regionali sull'Ordinamento del personale nei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con D.P.Reg 1 febbraio 2005 n. 2/L, nel Regolamento Organico del Personale Dipendente e nel Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale degli enti locali – area non dirigenziale – sottoscritto in data 20.10.2003.

## INFORMAZIONI

Copia integrale del presente bando e del relativo modulo di domanda di ammissione possono essere richiesti all'Ufficio Segreteria oppure scaricato dal sito comunale all'indirizzo: <http://www.comunedivigo.net>.

Per ulteriori informazioni e/o chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria o Ufficio Personale del Comune di Vigo di Fassa (Tel. 0462/764182 int. 6)



IL SEGRETARIO COMUNALE  
dott. Antonio Belmonte